

Datos fantásticos

Acerca de la contratación de personas con discapacidades del desarrollo

¿Es usted un empleador que busca un buen pasante o empleado? Aquí hay algunas razones por las que debe considerar a nuestros talentosos individuos.

Confiabilidad, productividad y lealtad

- #1. Calificación más alta con menos días de enfermedad y bajo ausentismo.
- #2. Llega al trabajo a tiempo todos los días y regresa a tiempo de los descansos más que sus compañeros de trabajo.
- #3. El estudio Dupon mostró que el **90%** de los empleados con discapacidades calificaron en la media o mejor en el desempeño laboral.

Supervisión a bajo costo

- #4. Existen sistemas para adaptar las necesidades de los empleadores a las habilidades laborales de los empleados.
- #5. Consulta gratuita y asistencia técnica disponible para ayudar a los empleadores a contratar personas con discapacidades del desarrollo.

Resultados mayores y ahorro en gastos

- #6. Según Walgreens, los empleados con discapacidades tenían menores tasas de accidentes y menores costos de tratamiento médico y menores costos generales asociados con los accidentes.



Incentivos y créditos fiscales

- #7. Marriot informa una tasa de rotación del **6%** entre las personas con discapacidades frente a un **52%** en general.
- #8. *El Crédito Fiscal por Oportunidad de Trabajo* permite a los empleadores ganar hasta el **40%** del crédito fiscal de los salarios del primer año de un nuevo empleado.
- #9. *La deducción de impuestos por eliminación de barreras* permite a las empresas hacer deducciones anuales a los gastos relacionados con la eliminación de barreras físicas, estructurales y de transporte para personas con discapacidades.
- #10. En la mayoría de los casos, el **80%** de los alojamientos costarán menos de \$500, que son deducibles de impuestos.

Promueva una imagen de una empresa positiva con diversidad en la fuerza laboral



- #11. Según una encuesta realizada por la Universidad de Massachusetts, el **87%** de los encuestados preferiría ceder su negocio a empresas que contratan a personas con discapacidad
- #12. El reporte del Instituto para la investigación de la productividad corporativa encuestó a varias empresas, e informó los siguientes beneficios:
 - 47%** - reportó una cultura incluyente atractiva para el acervo de talentos.
 - 60%** - apoyó su diversidad e inclusión

Centro Regional San Gabriel/Pomona

Teléfono: 909.620.7722

Sitio web: www.sgprc.org

SAN GABRIEL/POMONA
REGIONAL CENTER

Programa de Pasantía Remunerada (Paid Internship Program/PIP)



El propósito del programa

Promover el empleo integrado competitivo presentando a los empleadores un grupo de personas motivadas que aporten talento, innovación y diversidad en el lugar de trabajo.



¿Qué es el Programa de Pasantías Remuneradas (PIP)?

A partir de julio de 2016, el Departamento de Los Servicios de Desarrollo (DDS) autorizó el financiamiento para que los centros regionales ofrezcan el programa de pasantías remuneradas (PIP) para personas con discapacidades de desarrollo.

El PIP permite a las personas desarrollar y adquirir habilidades vocacionales o experiencia laboral en el área de interés profesional de la persona. Los objetivos del PIP incluyen la adquisición de habilidades para el empleo en un entorno de trabajo integrado y competitivo que conducirá a un empleo remunerado a tiempo completo o parcial en el mismo trabajo o en un futuro empleo remunerado. El desarrollo de un PIP para los pasantes elegibles se completa a través del proceso del Plan de Programa Individual (IPP). Si la persona está interesada en participar en una pasantía, comuníquese con su coordinadora de servicios para obtener más información.

Beneficios de una pasantía

Participar en una pasantía puede mejorar su crecimiento profesional y aumentar su comercialización en la búsqueda de empleo. Aquellos con experiencia en prácticas tienen más probabilidades de atraer a los empleadores en el competitivo mercado laboral porque requieren menos capacitación y están más preparados para las responsabilidades reales en el trabajo. A continuación se presentan seis razones sobre cómo las pasantías pueden ayudar a construir tu perfil.

1. **Obtener una valiosa experiencia laboral/creación de currículums.** Es un mercado laboral competitivo y muchos empleadores buscan personas con experiencia laboral real. Pero si ingresa a la fuerza laboral con poca o ninguna experiencia, las pasantías le permitirán desarrollar experiencia laboral para agregar a su currículum para futuras oportunidades de empleo.
2. **Explorar una trayectoria profesional.** ¿Cómo saber qué trayectoria profesional es la mejor para usted? Las pasantías te permitirán trabajar en el campo de tu interés o explorar una posible carrera profesional para ver si es la opción correcta para usted. Puedes explorar el tipo de cultura de trabajo y el entorno que mejor se adapte a sus habilidades.
3. **Desarrollar y perfeccionar habilidades técnicas y interpersonales.** Las pasantías no solo te ayudan a poner en práctica lo que has aprendido a través de los cursos, sino también lo que realmente harás en el lugar de trabajo. Tendrás experiencia práctica utilizando varias herramientas del oficio, así como aprendiendo a trabajar o colaborar con compañeros de trabajo y supervisores. Se pone en práctica el desarrollo de la profesionalidad, las habilidades de comunicación y el trabajo en un entorno diverso.

Beneficios de una pasantía

4. **Ganar confianza y retroalimentación para el crecimiento.** Tener experiencia laboral a través de una pasantía te ayudará a ganar confianza a la hora de solicitar puestos de trabajo en el mismo campo o en uno similar. Tendrás una mejor comprensión de las expectativas de trabajo y desempeño laboral. Los comentarios del empleador le ayudarán a conocer sus áreas fuertes, así como las áreas que se beneficiarían de una capacitación adicional.
5. **Comunicación con profesionales en la materia.** Junto con la adquisición de experiencia laboral, está la capacidad de establecer conexiones con potenciales empleadores para futuras oportunidades de trabajo. Mantenerse conectado con sus compañeros, supervisores y otros profesionales es bueno para las referencias y lo mantendrán al día con las tendencias de esa industria.
6. **Adquisición de empleo.** Muchas empresas incorporan el uso de pasantías para ayudarles a identificar empleados potenciales. Si el pasante y la empresa son adecuados el uno para el otro, el empleador puede extender una oferta de trabajo. Aunque la adquisición de empleo no está garantizada automáticamente, las experiencias de pasantías sin duda proporcionan una ventaja sobre otros solicitantes.

