

발달 장애인 고용에 관한 유용한 정보

당신은 훌륭한 인턴이나 직원을 찾고 있는 고용주입니까? 여기에 우리의 재능 있는 사람들을 고려해야 하는 몇 가지 이유가 있습니다.

신뢰성, 생산성 및 충성도

- #1. 병가가 적고 결근이 적어 더 높은 근무평점을 받음.
- #2. 동료보다 매일 정시에 출근하고 휴식 시간 후 정시에 복귀합니다.
- #3. Dupon 연구에 따르면 장애가 있는 직원의 90%가 업무 성과에 대해 평균 이상의 평가를 받았습니다.

저비용 감독

- #4. 고용주의 요구와 직원의 직무 기술을 일치시키는 시스템이 마련되어 있습니다.
- #5. 무료 상담 및 기술 지원을 통해 고용주가 발달 장애인을 고용할 수 있습니다.

고용주의 수익 증대 및 비용 절감

- #6. Walgreens에 따르면 장애인 직원은 사고율과 치료 비용이 낮으며 사고와 관련된 전체 비용이 낮습니다.



세금 인센티브 및 공제

- #7. Marriot는 장애인의 이직률이 6%인 반면 일반적인 이직률은 52%라고 보고했습니다.
- #8. 근로 기회 세금 공제를 통해 고용주는 신입 사원의 첫해 임금에 대한 세금 공제의 최대 40%를 얻을 수 있습니다.
- #9. 장벽 제거 세금 공제를 통해 기업은 장애인을 위한 물리적, 구조적 및 교통 장벽 제거와 관련된 비용을 연간 공제할 수 있습니다.
- #10. 대부분의 경우 편의 제공 비용의 80%는 세금 공제가 가능한 \$500 미만입니다.



긍정적인 기업 이미지 및 인력 다양성 촉진

- #11. 매사추세츠 대학에서 실시한 설문 조사에 따르면 설문 대상자의 87%가 장애인을 고용하는 회사에 사업을 제공하는 것을 선호합니다.
- #12. 기업 생산성 연구소 연구 보고서는 여러 기업을 조사하여 다음과 같은 이점을 보고했습니다:
 - 47% - 포용적인 문화가 인재 풀에 매력적이라고 보고.
 - 60% - 그들의 다양성과 포용성을 지지함.

샌 가브리엘/포모나 리저널 센터

전화: 909.620.7722
WWW.SGPCRC.ORG

유급 인턴십 프로그램 Paid Internship Program (PIP)



프로그램 목적

사업장에 인재, 혁신 및 다양성을 제공하고 고용주에게 의욕적인 사람들을 소개함으로써 경쟁력 있는 통합 고용을 촉진합니다.



유급 인턴십

프로그램이란 (PIP)?

2016년 7월부터 발달장애서비스부(DDS)는 발달 장애를 가진 개인을 위한 유급 인턴십 프로그램(PIP)을 제공하기 위해 리저널센터에 대한 자금 지원을 승인했습니다.

PIP를 통해 개인은 각자의 직업 관심 영역에서 직업 기술 또는 업무 경험을 개발하고 얻을 수 있습니다. PIP의 목표에는 동일한 직업 또는 미래의 유급 고용에서 정규직 또는 파트타임 유급 고용으로 이어질 경쟁적인 통합 작업 환경에서 고용을 위한 기술 습득이 포함됩니다. 자격을 갖춘 인턴을 위한 PIP 개발은 개별 프로그램 계획(IPP) 과정을 통해 이뤄집니다. 개인이 인턴십 참여에 관심이 있는 경우 서비스 코디네이터에게 문의하십시오.

인턴십의 이점

인턴십에 참여하는 것은 당신의 직업적 성장을 강화하고 구직 시 당신의 시장성을 높일 수 있습니다. 인턴십 경험이 있는 사람들은 훈련을 덜 필요로 하고 직무에 대한 실제적인 준비가 되어 있기 때문에 고용 시장에서 고용주를 끌어들이는 가능성이 더 높습니다. 아래는 인턴십이 당신의 프로파일을 형성하는데 도움이 되는 6가지 이유입니다.

1. 귀중한 업무 경험 확보/이력서 작성.

고용시장은 경쟁이 치열하며 많은 고용주들은 실제 업무와 관련된 경험이 있는 사람들을 찾고 있습니다. 그러나 경력이 적거나 또는 전혀 없는 상태로 직장에 입사한다면 인턴십을 통해 미래의 취업 기회를 위해 이력서에 경력을 추가할 수 있습니다.

2. 진로 탐색. 자신에게 가장 적합한 진로가 무엇인지 어떻게 알 수 있을까요? 인턴십을 통해 관심 분야에서 일하거나 잠재적 진로를 탐색하여 자신에게 맞는 선택인지 확인할 수 있습니다. 자신의 능력에 가장 적합한 직업 문화와 환경 유형을 탐색할 수 있습니다.

3. 직업기술 및 적응 능력 개발 및 개선. 인턴십은 수업을 통해 배운 내용을 실천에 옮기는 데 도움이 될 뿐만 아니라 직장에서 실제로 수행할 작업을 수행하는 데 도움이 됩니다. 당신은 다양한 거래 도구를 사용하여 실무 경험을 쌓을 뿐만 아니라 동료 및 상사와 함께 작업하거나 협업하는 방법을 배울 것입니다. 전문성 개발, 커뮤니케이션 능력, 다양한 환경에서의 업무를 수행합니다.

인턴십의 이점

4. 성장을 위한 자신감과 피드백 확보.

인턴십을 통한 업무 경험은 동종 또는 유사한 분야에 지원 시 자신감을 얻는데 도움이 될 것입니다. 당신은 직업 및 업무 성과 기대치를 더 잘 이해하게 될 것입니다. 고용주의 피드백을 통해 당신의 강점 분야 및 추가 교육을 통해 이점을 얻을 수 있는 분야에 대해 배울 수 있습니다.

5. 해당 분야의 전문가들과 네트워크

형성. 업무 경험을 쌓는 것과 함께 미래의 직업 기회를 위해 잠재적인 고용주와 연결을 구축할 수 있는 능력입니다. 동료, 감독자 및 기타 전문가와 연락을 유지하는 것은 참고 자료로 사용하기에 좋으며 해당 업계의 최신 정보를 얻을 수 있습니다.

6. 취업. 많은 기업들이 인턴십을 활용하여 잠재적인 직원을 식별하는 데 도움을 받습니다. 인턴과 사업체가 서로 잘 맞는 경우 고용주는 채용 제안을 연장할 수 있습니다. 취업이 자동으로 보장되는 것은 아니지만 인턴십 경험은 확실히 다른 지원자보다 우위를 제공합니다.

