

奇妙的事實

關於僱用發育障礙人士

您是正在尋找優秀實習生或員工的雇主嗎？以下是您應該考慮我們的人才的一些原因。

可靠性、工作效率和忠誠度

- #1. 在病假較少且缺勤率較低方面評分較高。
- #2. 每天比同事更準時上班，休息後更準時返回工作。
- #3. 杜邦研究表明，**90%**的殘疾員工的工作表現處於平均水平或更好。

監管成本低

- #4. 已實施相應的制度，可以將雇主的需與員工的工作技能相匹配。
- #5. 我們提供免費諮詢和技術援助，以幫助雇主僱用發育障礙人士。

提高雇主底線並節省成本

- #6. 據沃爾格林稱，殘疾員工的事故發生率較低，醫療費用較低，與事故相關的總體成本也較低。



稅收減免和抵免

- #7. 萬豪集團報告稱，殘疾員工流失率僅為**6%**，而總體員工流失率為**52%**。
- #8. 工作機會稅收抵免使雇主能夠就新員工的第一年工資獲得高達**40%**的稅收抵免。
- #9. 障礙消除稅收減免允許企業每年扣除與消除殘疾人士的身體、結構和交通障礙相關的費用。
- #10. 在大多數情況下，**80%**的便利設施成本低於**\$500**，而該成本可以免稅。

促進積極的企業形象和員工多元化



- #11. 根據馬薩諸塞大學進行的一項調查，**87%**的受訪者更願意將自己的業務交給僱用殘疾人的公司。
- #12. 企業生產力研究所的研究報告調查了多家公司，結果報告了以下益處：
 - 47%** - 具有包容性文化對人才具有吸引力。
 - 60%** - 支持他們的多樣性和包容性

聖蓋博/波莫納區域中心

電話：909.620.7722

網站：www.sgprc.org

SAN GABRIEL/POMONA
REGIONAL CENTER

帶薪實習計劃 (PIP)



計劃目的

通過向雇主介紹一批積極進取的人才，為工作場所帶來人才、創新和多樣性，促進有競爭力的綜合就業。



什麼是帶薪實習計劃 (PIP) ?

從 2016 年 7 月開始，發展服務部 (DDS) 授權為區域中心提供資金，為發育障礙人士提供帶薪實習計劃 (PIP)。

PIP 使個人能夠在個人職業興趣領域發展並獲得職業技能或工作經驗。PIP 的目標包括在競爭性綜合工作環境中獲得就業技能，這將導致在同一工作或未來帶薪就業中獲得全職或兼職帶薪工作。合格實習生的 PIP 透過個人項目計劃 (IPP) 流程完成制定。如果您的個人有興趣參加實習，請聯絡您的服務協調員以獲取資訊。

實習的益處

參加實習可以促進您的專業成長並提高您在尋找工作時的市場競爭力。有實習經驗的人更有可能在競爭激烈的就業市場上吸引雇主，因為他們需要的培訓較少，並且更容易承擔真正的工作職責。以下是實習如何幫助您建立個人形象的六個原因。

1. **獲得寶貴的工作經驗/充實簡歷。** 這是一個競爭激烈的就業市場，許多雇主在尋找具有實際工作經驗的人員。但如果您進入職場時經驗很少或沒有經驗，實習將使您積累工作經驗，為未來的就業機會充實您的簡歷。
2. **探索職業道路。** 您如何知道什麼職業道路最適合您？實習將使您能夠在自己感興趣的領域工作或探索潛在的職業道路，看看該職業道路是否適合您。您可以探索最適合您技能的工作文化和環境類型。
3. **發展和完善技術和軟技能。** 實習不僅可以幫助您將在課程中學到的知識付諸實踐，還可以幫助您將在工作場所實際從事的事情付諸實踐。您將獲得使用各種行業工具的實踐經驗，並學習如何與同事和主管一起工作或協作。發展專業技能、溝通技巧並在多元化環境中工作。

實習的益處

4. **獲得成長的信心和反饋。** 透過實習獲得工作經驗將有助於您在申請相同或相似領域的工作時獲得信心。您將更好地了解工作和工作績效期望。雇主的反饋將幫助您了解自己的優勢領域以及可以從額外培訓中受益的領域。
5. **與該領域的專業人士建立聯繫。** 除了獲得工作經驗之外，還能夠與潛在雇主建立聯繫，以獲得未來的工作機會。與您的同事、主管和其他專業人士保持聯繫有助於提供參考，並使您了解該行業的最新趨勢。
6. **獲得工作。** 許多企業利用實習來幫助他們識別潛在的員工。如果實習生與企業非常適合，雇主可能會提供工作機會。儘管不能自動保證獲得工作，但實習經驗無疑比其他應聘者具有優勢。

